

Erklärung zu Vielfalt, Chancengerechtigkeit und Inklusion

Bei SEFE erkennen wir an, dass die Förderung eines vielfältigen und inklusiven Umfelds – in dem jede Person, unabhängig von Herkunft, Identität oder Erfahrung, respektiert und wertgeschätzt wird – entscheidend für unseren Geschäftserfolg, unser langfristiges Wachstum und unsere kontinuierlich herausragende Leistung in einem sich schnell wandelnden Umfeld ist.

In unserem Ethik- und Verhaltenskodex sowie in unserer Menschenrechtserklärung betonen wir ausdrücklich die Bedeutung eines Arbeitsumfelds, das frei von jeglicher Form von Diskriminierung und Belästigung ist.

Wir wissen, dass Diversität, Chancengerechtigkeit und Inklusion bedeuten, eine Unternehmenskultur zu schaffen, in der alle eine faire Chance haben, sich zu entwickeln, einzubringen und Wertschätzung zu erfahren. Auch wenn wir stolz auf die bereits erreichten Fortschritte sind, erkennen wir an, dass noch ein Weg vor uns liegt. Wir verpflichten uns, kontinuierlich zu lernen, uns weiterzuentwickeln und uns durch inklusive Richtlinien und transparente Praktiken selbst zur Verantwortung zu ziehen. Dies erfordert nachhaltiges Engagement und die klare Unterstützung durch unsere Führungskräfte.

Wir erwarten von unserer SEFE-Community, dass sie weiterhin als EIN Team zusammenarbeitet und ein sicheres sowie inspirierendes Arbeitsumfeld schafft, in dem alle Individuen erfolgreich sein und ein starkes Gefühl der Zugehörigkeit erleben können.

Dieses Dokument ergänzt unsere bestehenden gesetzlichen Verpflichtungen im Bereich Diversität, Chancengerechtigkeit und Inklusion.